



PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025 – 2028

Rumo ao Desenvolvimento Contínuo e à Prosperidade
Continuidade, Inovação e Compromisso com o Cidadão
Guairense

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E
PLANEJAMENTO



APRESENTAÇÃO

A Prefeitura de Guaíra, por meio da Diretoria de Administração e Planejamento, apresenta o Plano Estratégico Municipal 2025-2028. Este documento é muito mais do que um guia; é a bússola que orientará nossa jornada rumo a um futuro ainda mais promissor para nossa cidade.

Ele define com clareza nossa missão, nossos valores e nossa visão de futuro, reafirmando o compromisso inabalável de nossa gestão com a sociedade guairense. É a materialização de um horizonte maior, o propósito de nossa existência enquanto administração pública.

Nosso Caminho: Dinâmico e Estratégico

O Planejamento Estratégico é um processo dinâmico e interativo. Ele nos permite estruturar, de forma estratégica, tática e operacional, todas as ações que devemos realizar. Para isso, levamos em conta as diretrizes da Gestão Municipal, nossos recursos disponíveis e a missão institucional que nos move.

Nosso objetivo é claro: a partir de uma análise profunda da situação atual, gerar projetos e ações coerentes, coordenadas e harmônicas que nos permitam alcançar uma situação desejável dentro do prazo de vigência deste plano.

Abordaremos questões cruciais para a Prefeitura, como a participação ativa dos cidadãos, o controle interno rigoroso de todos os órgãos e entidades, e a inovação com soluções corporativas em Processos e Tecnologia da Informação para uma gestão municipal ainda mais eficiente.

Progresso Contínuo: Da Promessa à Realidade

Nossa gestão tem um histórico de compromisso e resultados. O Plano de Governo de 2021, apresentado à sociedade durante o pleito, tem sido cuidadosamente executado

e monitorado desde o início da administração. Ao longo dos últimos anos (2021-2024), realizamos um trabalho intensivo de avaliação, com contínuas atualizações, melhorias e aperfeiçoamentos. Essa base sólida nos impulsiona para os próximos desafios.

Princípios que Nos Guiam

O planejamento estratégico para Guairá é pautado por pilares inegociáveis:

Organização Financeira e Responsabilidade Fiscal: O dinheiro do contribuinte é tratado com o máximo zelo.

Respeito ao Contribuinte e Transparência: Uma gestão aberta e acessível.

Inovação: Buscando sempre as melhores práticas e soluções modernas.

Capacidade de Coordenação de Políticas Públicas: Para impactar diretamente na geração de empregos, qualidade do ensino, promoção da saúde, segurança, mobilidade e em todas as demais entregas essenciais em benefício da sociedade.

Guairá Rumo ao Desenvolvimento: Um Momento Histórico

Nossa cidade está vivenciando um momento sem precedentes em sua história. Agora, temos a oportunidade de continuar o trabalho que iniciamos, construindo um futuro próspero e seguindo firmes na direção do desenvolvimento contínuo e do progresso.

Esses são os princípios que caracterizam uma administração forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da população, refletindo nossa trajetória como gestores públicos.

Compromisso e Zelo pela População

A gestão do município será realizada sempre observando o rigor das leis – sejam elas orgânicas, federais ou estaduais –, pautada pelos bons costumes e, acima de tudo, pelo zelo na administração dos bens públicos.

Nosso objetivo primordial é melhorar a qualidade de vida da população e continuar levando Guaíra de volta ao caminho da prosperidade e desenvolvimento marcante e consistente. Isso será alcançado através da grandeza de nossos recursos naturais e financeiros e, principalmente, pela valorização de cada cidadão guairense.

Uma gestão séria e inovadora é fundamentada no respeito e amor pela cidade. Esses são fatores essenciais para seguir os princípios administrativos, preservar nosso patrimônio público, aprimorar os serviços prestados e, incondicionalmente, valorizar cada um dos cidadãos de Guaíra.

Estamos prontos para este novo ciclo de trabalho e dedicação. Juntos, faremos de Guaíra um exemplo de desenvolvimento e qualidade de vida!

VISÃO

Guaíra, um Futuro Próspero

Construir um futuro próspero para nossa cidade, seguindo na direção do desenvolvimento contínuo e do progresso, levando Guaíra de volta ao caminho da prosperidade e desenvolvimento marcante e consistente.

MISSÃO

Missão: Compromisso com a População

Administrar o município com seriedade, inovação e zelo, observando as leis e os bons costumes, para melhorar a qualidade de vida da população, valorizar cada cidadão guairense e preservar o patrimônio público.

PRINCÍPIOS NORTEADORES DA GESTÃO

- Nossos Valores Fundamentais:
- Organização Financeira e Responsabilidade Fiscal
- Respeito ao Contribuinte
- Transparência

- Inovação
- Respeito e Amor pela Cidade
- Zelo na Administração dos Bens Públicos
- Legalidade (Leis Orgânicas, Federais e Estaduais)
- Valorização do Cidadão Guairense

PILARES ESTRATÉGICOS DA ADMINISTRAÇÃO

Coordenação de Políticas Públicas para:

- Geração de Empregos
- Qualidade do Ensino
- Promoção da Saúde
- Segurança
- Mobilidade
- Demais entregas em benefício da sociedade

Diretrizes da Gestão Estratégica

- Como Alcançaremos Nossos Objetivos
 - **Continuidade do Trabalho Iniciado:** Aproveitar a oportunidade de avançar.
 - **Administração Forte e Comprometida:** Focada nos anseios da população.
 - **Gestão Séria e Inovadora:** Baseada no respeito e amor pela cidade.
 - **Aprimoramento Contínuo:** Dos serviços prestados e da gestão pública.
 - **Valorização dos Recursos:** Naturais, financeiros e, principalmente, humanos (cidadãos).
-

EDUCAÇÃO

| DESAFIOS | RESULTADOS ESPERADOS |
|--|---|
| Informatização de toda a rede escolar. | Rede escolar com processos administrativos (matrículas, rematrículas, gestão de pessoal) agilizados, transparentes e eficientes, com dados centralizados e de fácil acesso para gestão e planejamento. Redução da burocracia e do uso de papel. |
| Implantação do Projeto Escola Mais Segura. | Ambiente escolar e transporte mais seguros, com controle rigoroso de entrada e saída, redução significativa da evasão escolar e comunicação instantânea entre escola, pais e alunos em situações de necessidade, aumentando a tranquilidade da comunidade escolar. |
| Prosseguir com a requalificação de todas as unidades escolares municipais. | Unidades escolares com infraestrutura física completamente renovada, segura, acessível e adequada às necessidades pedagógicas modernas, proporcionando um ambiente mais estimulante e propício ao aprendizado para alunos e melhores condições de trabalho para os profissionais. |
| Manter a qualidade do kit escolar e o kit de uniformes para todos os alunos da rede pública municipal: ensino infantil, ensino fundamental I e EJA (Educação De Jovens E Adultos). | Todos os alunos da rede municipal equipados com material escolar e uniformes de qualidade desde o início do ano letivo, promovendo a igualdade de condições, a identificação dos estudantes e o foco no aprendizado. |
| Manter o Programa Bolsa De Estudos, inclusive para os alunos que se matricularem no 2º semestre e ainda auxílio-transporte para estudantes universitários e de curso técnico. | Maior acesso e permanência de estudantes guairenses no ensino superior e técnico, com redução da evasão por motivos financeiros e incentivo à qualificação profissional da juventude. |
| Reformar e adequar o prédio onde se encontra a ETEC Guaíra. | Instalações da ETEC Guaíra modernizadas, seguras e adequadas para a oferta de cursos técnicos de alta qualidade, ampliando as oportunidades de qualificação profissional para os jovens e facilitando sua inserção no mercado de trabalho local e regional. |
| Ampliar as vagas de ensino infantil através da conclusão da construção da creche no bairro Jardim Califórnia. | Aumento significativo no número de vagas para o ensino infantil (creche), atendendo à demanda reprimida do bairro Jardim |

| | |
|---|---|
| | Califórnia e adjacências, com a nova unidade em pleno funcionamento e oferecendo um ambiente seguro e educativo. |
| Ampliar a rede de ensino integral. | Aumento do número de escolas e alunos atendidos pela modalidade de ensino integral, proporcionando mais tempo de aprendizado, desenvolvimento de habilidades diversas e maior proteção social aos estudantes. |
| Ampliar e valorizar o Programa De Educação De Jovens E Adultos, com ampla divulgação, para que mais cidadãos possam participar. | Aumento significativo da participação de jovens e adultos no EJA, com maior visibilidade do programa, redução do analfabetismo e elevação do nível de escolaridade da população, oportunizando melhores condições de vida e empregabilidade. |
| Ampliar o investimento em tecnologia nas salas de aula. | Salas de aula equipadas com mais recursos tecnológicos (lousas digitais, projetores, tablets, internet de qualidade), modernizando o processo de ensino-aprendizagem, tornando as aulas mais dinâmicas e preparando os alunos para as demandas do século XXI. |

SAÚDE

ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO/GESTÃO

DESAFIOS

Construção e implantação do “CIS - Centro Integrado Da Saúde” agregado ao Ambulatório De Especialidades Médicas, composto pelo Centro Administrativo da Diretoria de Saúde, Setor de Transportes da Saúde, Vigilância em Saúde, Controle de Vetores, CAPS I, Farmácia Municipal e CEO - Centro de Especialidades Odontológicas, centralizando os serviços de saúde administrativos e atendimentos especializados em um único local.

RESULTADOS ESPERADOS

Serviços administrativos e especializados da saúde centralizados em um único local moderno e funcional, facilitando o acesso da população, otimizando a gestão, melhorando a comunicação intersetorial, a logística e a eficiência dos serviços prestados.

ATENÇÃO BÁSICA

| DESAFIOS | RESULTADOS ESPERADOS |
|---|---|
| Prosseguir com a requalificação de todas as Unidades De Saúde Da Família. | Unidades de Saúde da Família (USFs) com infraestrutura física totalmente renovada, moderna e adequada, proporcionando melhor acolhimento aos usuários, melhores condições de trabalho para as equipes e, conseqüentemente, um atendimento de maior qualidade na atenção básica. |
| Reforma e ampliação da academia da saúde (Jardim Eliza). | Espaço da Academia da Saúde do Jardim Eliza revitalizado e ampliado, com mais equipamentos e melhores condições para a prática de atividades físicas orientadas, promovendo saúde e prevenindo doenças na comunidade. |
| Construção de 01 Unidade de Saúde da Família (USF) no bairro Jardim Califórnia. | Ampliação da cobertura da Atenção Básica com uma nova USF no Jardim Califórnia, garantindo acesso facilitado aos serviços de saúde para os moradores do bairro e adjacências, com infraestrutura moderna e equipe completa. |
| Implantação do programa “Alô Doutor”, com consultas por telemedicina/telessaúde. | Acesso facilitado e ampliado a consultas médicas e orientações de saúde através da telemedicina, reduzindo filas de espera por atendimentos não emergenciais, diminuindo deslocamentos desnecessários e agilizando o primeiro contato com um profissional de saúde. |
| Implantação do programa Melhor em Casa. | Pacientes com necessidade de cuidados prolongados e específicos recebendo atendimento humanizado e qualificado em domicílio, reduzindo internações hospitalares, promovendo maior conforto ao paciente e melhor integração familiar no processo de cuidado. |
| Implantar o projeto “Curando com Carinho”, com laboratório de feridas com acompanhamento de um infectologista, curativo tecnológico, para que diminua o tempo de cicatrização, causando menos dor e risco para a saúde do paciente. | Redução do tempo de cicatrização de feridas complexas, diminuição da dor e do risco de infecções para os pacientes, através de um serviço especializado com acompanhamento de infectologista e uso de tecnologias avançadas em curativos. |
| Implantar o programa “Vida Plena”, que consiste em um tratamento preventivo com | Melhora na qualidade de vida e promoção do envelhecimento saudável da população |

| | |
|---|---|
| <p>um médico geriatra, levando a um vida mais saudável da pessoa idosa.</p> | <p>idosa, com acompanhamento médico geriátrico focado na prevenção de doenças, manutenção da autonomia e bem-estar.</p> |
| <p>Revisão e ampliação da lista de medicamentos oferecida hoje pela Farmácia Municipal.</p> | <p>Maior acesso da população a uma gama mais completa de medicamentos essenciais através da Farmácia Municipal, atendendo de forma mais eficaz às necessidades de tratamento dos usuários do SUS.</p> |
| <p>Aquisição de um aparelho de audiometria para zerar a fila existente de exames de audiometria no município.</p> | <p>Eliminação da fila de espera por exames de audiometria no município, garantindo diagnóstico auditivo rápido e preciso para todos os pacientes que necessitam, possibilitando intervenções precoces.</p> |
| <p>Criar o programa “Olhinhos no Amanhã”, um projeto intersetorial entre saúde e educação para exames periódicos de oftalmologia, para detectar problemas na visão dos alunos desde a primeira infância nas escolas, para melhor desempenho na educação evitando a evasão escolar e mal desempenho na aprendizagem e alfabetização.</p> | <p>Deteção precoce de problemas oftalmológicos em crianças nas escolas, desde a primeira infância, contribuindo para a melhoria do desempenho escolar, redução da evasão e dificuldades de aprendizagem relacionadas à visão.</p> |
| <p>Ampliar o programa da farmácia móvel “Farmácia Aqui” nas Unidades de Saúde da Família (USF).</p> | <p>Acesso facilitado a medicamentos para moradores de áreas mais distantes ou com dificuldade de locomoção, através da expansão do serviço da farmácia móvel, levando a assistência farmacêutica mais perto da comunidade.</p> |
| <p>Incentivo às atividades físicas (alongamentos, caminhadas, etc) como práticas de prevenção e agravamento de doenças físicas e mentais, trabalhando de forma integrada com profissionais das áreas de esporte e saúde.</p> | <p>Aumento da prática de atividades físicas pela população, com impacto positivo na prevenção de doenças crônicas (físicas e mentais) e melhoria da qualidade de vida, através de ações integradas entre saúde e esporte.</p> |
| <p>Viabilizar o retorno da gestão da Santa Casa de Misericórdia de Guaíra para a sociedade civil (provedoria), com vistas ao fim da intervenção municipal.</p> | <p>Gestão da Santa Casa de Misericórdia retornada à sociedade civil (provedoria) de forma sustentável e eficiente, com o fim da intervenção municipal, garantindo a continuidade e qualidade dos serviços hospitalares à população.</p> |

ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA E HOSPITALAR (SANTA CASA)

| DESAFIOS | RESULTADOS ESPERADOS |
|---|--|
| Reforma e adequação de local para abrigar o SAMU. | Base do SAMU com instalações reformadas, adequadas e estrategicamente localizadas, garantindo melhores condições de trabalho para a equipe e maior agilidade e eficiência no atendimento às urgências e emergências. |
| Reforma do Ambulatório De Especialidades Médicas (ARE). | Ambulatório de Especialidades Médicas com infraestrutura física completamente reformada e modernizada, oferecendo um ambiente mais confortável e funcional para pacientes e profissionais, melhorando a qualidade do atendimento especializado. |
| Implantação do programa “Mais Especialistas”, através de concurso público e em parceria com a DRS V de Barretos. | Ampliação do quadro de médicos especialistas no município, reduzindo o tempo de espera por consultas e exames especializados e aumentando a capacidade de atendimento à população, através de novas contratações e parcerias regionais. |
| Implantação do SUS Digital, com informatização e aquisição de equipamentos de informática para a assistência especializada. | Serviços de assistência especializada (ARE, Fisioterapia, CAPS, CEO) totalmente informatizados, com prontuários eletrônicos e sistemas integrados, resultando em agilidade no atendimento, melhoria na gestão de dados e otimização dos processos. |
| Reforma do Pronto Socorro. | Pronto Socorro com infraestrutura completamente reformada, ampliada e modernizada, proporcionando um atendimento de urgência e emergência mais ágil, eficiente, humanizado e com melhores fluxos para pacientes e equipes. |
| Reforma do Centro Cirúrgico da Santa Casa de Misericórdia de Guará. | Centro Cirúrgico da Santa Casa totalmente reformado e modernizado, com equipamentos de ponta, garantindo maior segurança, eficiência e capacidade para a realização de procedimentos cirúrgicos. |

VIGILÂNCIA EM SAÚDE

DESAFIOS

Aquisição de novos veículos para a equipe do controle de vetores.

Viabilizar um programa intersetorial de educação, conscientização e prevenção, evitando criadouros e infestação de mosquitos transmissores de doenças, na comunidade.

Implantação do licenciamento sanitário eletrônico, facilitando o processo do licenciamento para os proprietários de estabelecimentos, clínicas e comerciantes.

RESULTADOS ESPERADOS

Equipe de controle de vetores com frota de veículos renovada e adequada, permitindo maior agilidade, alcance e eficiência nas ações de campo para prevenção e combate a doenças transmitidas por vetores (ex: dengue, leishmaniose).

Redução dos índices de infestação de mosquitos transmissores de doenças e, conseqüentemente, da incidência dessas doenças, através de uma população mais consciente e engajada nas ações de prevenção e eliminação de criadouros.

Processo de licenciamento sanitário mais ágil, transparente e desburocratizado para estabelecimentos comerciais, clínicas e outros, facilitando a regularização e o cumprimento das normas sanitárias, com acesso online para os requerentes.

ZOONOSES E BEM-ESTAR ANIMAL

DESAFIOS

Implementação de cirurgias na clínica veterinária municipal para animais de rua e de famílias com vulnerabilidade social.

RESULTADOS ESPERADOS

Equipe de controle de vetores com frota de veículos renovada e adequada, permitindo maior agilidade, alcance e eficiência nas ações de campo para prevenção e combate a doenças transmitidas por vetores (ex: dengue, leishmaniose).

CENTRO DE ÁLCOOL E DROGAS

DESAFIOS

Otimizar a articulação entre as redes de educação, assistência social e saúde nas ações de AD com adolescentes, visando aprimorar a intersectorialidade.

RESULTADOS ESPERADOS

Adolescentes usuários de álcool e outras drogas recebendo um cuidado mais integral e coordenado, com fluxos de atendimento intersectoriais (saúde, educação, assistência social) bem definidos e eficientes, visando a prevenção, tratamento e reinserção social.

INFRAESTRUTURA / OBRAS / ENGENHARIA E MOBILIDADE URBANA

- Requalificar a antiga delegacia da mulher na rua 42 em Casa De Passagem;
- Viabilizar a remodelação do acesso IV, com asfaltamento da avenida José Flores até Rodovia Assis Chateaubriant transformando em mais uma entrada para cidade;
- Remodelação do Anel Viário Júlio Robim passando pela rotatória próximo à empresa SóFruta e indo até a rotatória “Sebastião Aguetoni”;
- Viabilizar o asfalto da saída do Bairro São Francisco para Anel Viário Julio Robim dando acesso ao Bairro Vivendas;
- Fazer uma via de acesso do Anel Viario Julio Robim ao Bairro São Francisco;
- Concluir a iluminação do Anel Viario Julio Robim ao acesso da estrada Guerino Talarico;
- Duplicar a via acesso III com canteiro central e implantar a iluminação;
- Restaurar o Paço Municipal “Messias Cândido Faleiros” adequando suas dependências com novas e modernas instalações para o melhor atendimento da população;
- Implantação de ciclovias e ciclofaixas;
- Reestruturação do Terminal Rodoviário Municipal;
- Revitalização, paisagismo e iluminação das praças municipais e principais avenidas melhorando a mobilidade urbana da cidade;
- Implantação de toda a rede de iluminação pública em LED;
- Aquisição de uma Usina Móvel De Asfalto pequena com maquinário novos, para fazer operação tapa buraco e pequenos reparos;
- Conservação e manutenção de próprios públicos;
- Requalificação das principais avenidas da cidade com canteiro central, ciclovia, iluminação e sinalização de trânsito tais como: José Flores, José Cavenague, José Garcia Junqueira, Neca Santana, João Batista Santana, Acácia Guaireense, Lions Clube, Orbis Clube, João José Silva, Padre Agostinho, Edson Bernardes do Nascimento, Antonio Tomoda, João Jorge Garcia Leal, José Quintino dos Santos, final da Avenida 21 no Bairro João Vacaro , final da Avenida 31 e 33 no Bairro Mutirão III e demais avenidas que houver a necessidade;

- Implantar energia solar nos prédios e serviços públicos para economicidade dos cofres públicos e gerando energia limpa e sustentável;
- Requalificar o Parque Maracá;
- Retomar o projeto de drenagem da área central;
- Reestruturar o DEMUTRAN, melhorando a sinalização de trânsito com um projeto adequado desenvolvido por empresa especializada em engenharia de tráfego, com placas de identificação de ruas e avenidas, prédios públicos, sinalização do solo, semáforos, ciclovias, seguindo o plano de mobilidade urbana;
- Aquisição de veículos e máquinas específicas para agilidade e prestação dos serviços de trânsito, tornando a cidade mais segura no trânsito;
- Requalificar o Almoxarifado onde se encontra hoje a Central de Frotas, contando com oficina, borracharia, limpeza dos veículos, estoque, abastecimento, etc;
- Requalificar o prédio do CSU para abrigar a secretaria de segurança pública de Guaíra, um complexo integrado de segurança unindo as polícias militar, civil, Guarda Municipal e defesa civil, transformando em uma sede totalmente ampliada com academia, centro operacional de câmara com monitoramento 24 horas, refeitório, estacionamento, banheiros feminino e masculino com acessibilidade e salas para capacitação dos servidores;
- Requalificar o prédio que atualmente abriga a Guarda Municipal e a central de alimentação para abrigar somente a central de alimentação escolar com amplas e modernas instalações.

HABITAÇÃO

- Ampliar o programa “Nosso Sonho Nosso Lar”, com casas para pessoas com maior vulnerabilidade social em áreas institucionais do município;
- Viabilizar a construção das 168 casas da CDHU que já estão em andamento e buscar parceria com governos estadual e federal, até zerar o déficit habitacional no nosso município.

SEGURANÇA PÚBLICA

- Criação da SESP (Secretaria de Segurança Pública), um sistema integrado de segurança pública unindo as Polícias Militar, Civil, Guarda Municipal e Defesa Civil,

através da Secretaria De Segurança Publica De Guáira, em uma sede totalmente ampliada com academia, centro operacional de câmara com monitoramento 24 horas, refeitório, estacionamento, banheiros pcd, feminino e masculino e salas para capacitação dos servidores;

- Ampliação do programa de segurança pública através do monitoramento por câmeras;
- Aquisição de caminhão de combate a incêndio;
- Aquisição de uma base móvel de segurança;
- Ampliação do programa de segurança nos prédios públicos com câmeras, concertinas e alarmes;
- Promover cursos de capacitação e treinamento para a guarda municipal e defesa civil;
- Aquisição de motos para atuarem mais efetivamente na segurança do trânsito.

FUNCIONALISMO PÚBLICO

- Reestruturação administrativa geral incluindo plano de carreira e de valorização do servidor público: revisão do plano de cargos, salários, padrões, benefícios;
- Estabelecimento de programa especializado de cursos de capacitação e aprimoramento profissional dos servidores públicos de acordo com as demandas do setor e função ocupada;
- Implantação do Departamento De Segurança Do Trabalho;
- Manter o diálogo sempre aberto com o Sindicato Dos Servidores Públicos Municipais para ouvir e debater as demandas da classe;
- Manter as visitas periódicas aos setores públicos para verificar as condições, ouvindo os servidores sobre a situação do trabalho e promover ajustes para que o atendimento ao público seja aprimorado e melhorado;
- Inovar o Departamento Pessoal com tecnologia digital tornando-o mais ágil e transparente;
- Uniformizar toda a rede de servidores públicos.

Infraestrutura e Mobilidade Urbana

- Remodelar acessos e avenidas principais.
- Implantar ciclovias e ciclofaixas.
- Modernizar a iluminação pública com LED.
- Requalificar o Paço Municipal e o Terminal Rodoviário.
- Concluir projetos de drenagem e revitalização de espaços públicos.
- Adquirir usina móvel de asfalto para reparos.

Habitação

- Ampliar o programa "Nosso Sonho Nosso Lar".
- Construir casas populares e zerar o déficit habitacional.

Segurança Pública

- Criar a Secretaria de Segurança Pública (SESP).
- Ampliar o monitoramento por câmeras.
- Capacitar a Guarda Municipal e Defesa Civil.
- Adquirir equipamentos como caminhões de combate a incêndio e bases móveis.

Assistência Social

- Reformar centros de convivência e CRAS.
- Criar programas como "Cesta Sustentável" e "Rede de Oportunidades".
- Intensificar políticas de proteção a mulheres, crianças e adolescentes.
- Implantar escola profissionalizante para geração de renda.

Desenvolvimento Econômico

- Reformular a lei de incentivos fiscais.
- Criar um novo distrito industrial.
- Promover feirões de emprego e capacitação profissional.

Agricultura

- Apoiar a agricultura familiar.
- Manter estradas rurais e adquirir máquinas agrícolas.
- Incentivar piscicultura, avicultura e apicultura.

Meio Ambiente

- Adotar coleta seletiva de lixo.
- Revitalizar áreas verdes e criar trilhas ecológicas.
- Promover educação ambiental.

Turismo e Eventos

- Requalificar o Parque Maracá e o zoológico.
- Desenvolver turismo religioso, rural e cultural.
- Criar calendário de eventos e sinalização turística.

Esporte e Lazer

- Estruturar eventos esportivos e escolinhas nos bairros.
- Implantar academias ao ar livre.
- Requalificar espaços esportivos e promover competições.

Cultura

- Ampliar o Programa Cultura nos Bairros.
- Incentivar artistas locais e tradições culturais.
- Criar festivais e requalificar espaços culturais.

Departamento de Água e Esgoto

- Modernizar o sistema de água e esgoto.
- Setorizar redes de distribuição e implantar reservatórios.

Zeladoria

- Adquirir equipamentos para limpeza urbana.
- Informatizar a frota municipal.
- Requalificar o cemitério e prédios públicos.

Essas metas visam promover desenvolvimento sustentável, qualidade de vida e eficiência na gestão pública.